

مسارات
masarat

التقرير الختامي

لبرنامج رواحل

تمكين الكفاءات التشغيلية
للجمعيات الأهلية الناشئة

جمعية مسارات – محافظة الخفجي

برعاية:

مؤسسة سالم بن أحمد بالحمر وعائلته الخيرية

صندوق دعم الجمعيات
Associations Support Fund

أولًا: الملخص التنفيذي

التحدي: انطلقت مبادرة «رواحل» من إدراك واقعي للتحدي الأكبر الذي تواجهه الجمعيات الأهلية الناشئة، والمتمثل في ضعف القدرة على توفير الكوادر التشغيلية المؤهلة، مما يؤثر مباشرة على سرعة انطلاق البرامج وجودة التنفيذ واستدامة الأثر.

الحل: واستجابة لذلك، طورت جمعية مسارات نموذجًا تشغيليًا مبتكرًا قائمًا على الاستثمار الاجتماعي في رأس المال البشري، يهدف إلى تمكين الجمعيات من الاستفادة من موظفين مؤهلين دون تحميلها الأعباء المالية المباشرة، من خلال شراكة تكاملية بين القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

إجمالي التمويل (مؤسسة بلحمر وصندوق دعم الجمعيات)

140,000 ريال خلال عام 2025

أبرز النتائج النوعية

- تمكين **5** جمعيات أهلية ناشئة في محافظة الخفجي.
- توفير **20** وظيفة تشغيلية بكوادر وطنية.
- خلق قيمة تشغيلية سنوية تجاوزت **1,080,000** ريال.
- رفع جاهزية الجمعيات المستفيدة للعمل المؤسسي والبرامجي.
- بناء فرق عمل مستقرة لتسريع الانطلاق التشغيلي.

> لقد أثبتت المرحلة الأولى من «رواحل» أن الاستثمار في العنصر البشري يمثل أحد أكثر المسارات فاعلية في دعم الجمعيات الناشئة، وأن توفير الكفاءات التشغيلية يشكل نقطة التحول الحقيقية في انتقال الجمعيات من التأسيس إلى الأثر المجتمعي.

ثانيًا: خلفية المشروع

واقع الجمعيات الناشئة

تواجه الجمعيات الأهلية الناشئة تحديًا متكررًا يتمثل في **غياب الموارد البشرية المتفرغة**، حيث تعتمد غالبًا على جهود تطوعية محدودة لا تكفي لإدارة البرامج والمشروعات بصورة احترافية.

الحل المقترح

فكرة «رواحل»

جاءت فكرة المبادرة لتقديم حل تشغيلي عملي، يتيح للجمعيات الاستفادة من كوادر بشرية مؤهلة ضمن نموذج تشاركي مستدام، يعزز كفاءة الموارد ويضاعف الأثر دون إرهاق الميزانيات التشغيلية للجمعيات.

استثمار اجتماعي | نموذج مستدام | كفاءة موارد

تداعيات نقص الكوادر

أدى غياب التفرغ الوظيفي في عدد من الحالات إلى نتائج سلبية أثرت على مسيرة الجمعيات:

- **بطء انطلاق البرامج**
- **ضعف المتابعة الإدارية**
- **تأخر تحقيق الأثر**
- **صعوبة بناء الشراكات**

03

ثالثًا: فكرة المبادرة ونموذج التشغيل

نموذج استثمار اجتماعي مبتكر



دور القطاع الخاص

قيام شركات من القطاع الخاص بتوظيف الكوادر الوطنية.

الإلحاق الوظيفي

إلحاق الموظفين للعمل داخل الجمعيات الأهلية لتمكينها.

الإدارة والتنسيق

تولي جمعية مسارات إدارة النموذج وتنسيق التوظيف والمتابعة.

الدعم المالي

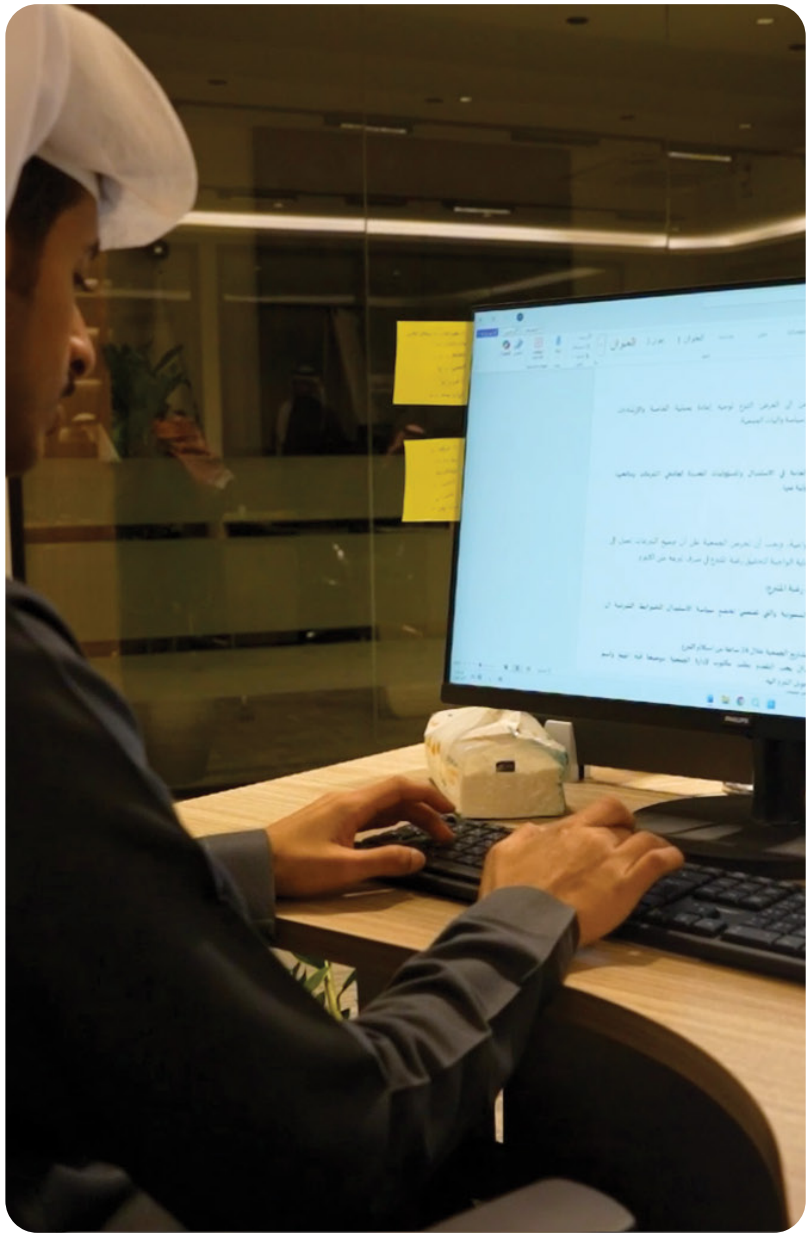
تغطية رسوم التشغيل والتنسيق عبر الدعم المقدم للمبادرة.

بذلك استفادت الجمعيات من كوادر تشغيلية متفرغة دون تحمل تكاليف الرواتب المباشرة، مما مكّنها من الانطلاق الفعلي في تنفيذ برامجها وخدمة مجتمعها

رابعًا: نطاق التنفيذ

الجمعيات المستفيدة في محافظة الخفجي

- جمعية مسارات لاستدامة وتطوير العمل التنموي
- جمعية رواء العلم
- جمعية مرافئ الفتيات
- جمعية آفاق التعليمية
- جمعية مآذن لعناية المساجد



تم توزيع الموظفين بما يتناسب مع احتياجات كل جمعية وطبيعة برامجها لضمان أقصى درجات الفاعلية.

05

خامسًا: النتائج الرقمية للمبادرة

مؤشرات الأداء والإنجاز خلال فترة التنفيذ

5
جمعيات مستفيدة

20
وظيفة تم توفيرها

100%
نسبة التوطين

كفاءة عالية

140,000 ريال
إجمالي الدعم المقدم للمبادرة

مقابل

1,080,000 ريال
القيمة التشغيلية السنوية للوظائف

متوسط راتب الموظف الشهري
4,500 ريال

تحقيق أثر تشغيلي ممتد

سادسًا: العائد الاجتماعي على الاستثمار

تحويل الدعم إلى أثر تشغيلي مستدام

أظهرت نتائج المبادرة قدرة عالية على تحويل الدعم المقدم إلى أثر تشغيلي ملموس.

الأثر المالي المباشر

أسهم التمويل في خلق بنية تشغيلية سنوية للقطاع غير الربحي تجاوزت:

1,000,000 ريال

قيمة تشغيلية مضافة للقطاع

انعكاسات الأثر التشغيلي

- استقرار إداري داخل الجمعيات
- انتظام البرامج والأنشطة
- تحسن جودة التقارير
- زيادة الجاهزية للشراكات والتمويل
- تسريع الانتقال من التأسيس إلى التشغيل

يمثل هذا النموذج مثالًا عمليًا على فاعلية الاستثمار في الكوادر البشرية كأحد أهم عوامل تمكين الجمعيات الناشئة.

أثر ملموس

سابعًا: قصص من الأثر

نماذج حية لنجاح المبادرة في تمكين الجمعيات والمستفيدين

07

01

جمعية رواء العلم

قبل المبادرة، كانت الجمعية في مرحلة تأسيس أولية دون طاقم تشغيلي مستقر. ومع انضمام الموظفات عبر «رواحل»، بدأت الجمعية في بناء فريق عمل فعلي، وانطلقت برامجها بصورة منظمة، وأصبحت قادرة على إدارة مبادراتها ومتابعة أعمالها بشكل مستمر.

02

جمعية ناشئة في بداية الطريق

انتقلت إحدى الجمعيات المستفيدة من مرحلة الاجتماعات التأسيسية المحدودة إلى العمل المؤسسي المنتظم، حيث وفّر وجود موظفين متفرغين القدرة على متابعة الخطط وتنفيذ البرامج والتواصل مع المجتمع المحلي.

03

تجربة موظفة

أحد الكوادر الوطنية التي التحقت بالمبادرة كانت في بداية مسيرتها المهنية، ومع العمل داخل الجمعية اكتسبت خبرات عملية في إدارة البرامج والتواصل المجتمعي، وأصبحت عنصرًا فاعلًا في تنفيذ المبادرات وخدمة المستفيدين.

⭐ قصص نجاح توثق التحول من التأسيس إلى الانطلاق الفعلي والأثر المستدام

التميز التشغيلي

اتسم تنفيذ المبادرة بعدة عناصر جوهرية أسهمت في نجاحها وتحقيق مستهدفاتها بكفاءة عالية

- وضوح نموذج العمل وتكامل أدوار الأطراف
- متابعة دورية لأداء الموظفين
- تنسيق مستمر مع الجمعيات المستفيدة
- مرونة في توزيع الكوادر حسب الحاجة
- تركيز على بناء جاهزية تشغيلية حقيقية

الأثر المتحقق

انعكس ذلك في استقرار فرق العمل وتحسن الأداء المؤسسي داخل الجمعيات المستفيدة.

التحديات والدروس

أظهرت التجربة العملية لمبادرة رواحل عددًا من الدروس المهمة

- حاجة الجمعيات الناشئة إلى دعم تشغيلي في سنواتها الأولى
- أهمية الاستثمار في الكوادر البشرية كأولوية تمكين
- فاعلية الشراكات مع القطاع الخاص في دعم التشغيل
- ضرورة تطوير نماذج مستدامة طويلة الأمد

الأثر المعرفي

أسهمت هذه الدروس في تعزيز فهم أعمق لاحتياجات الجمعيات وآليات دعمها بشكل أكثر فاعلية.

عاشرًا: نظرة مستقبلية

تشير نتائج المرحلة الأولى من مبادرة «رواحل» إلى أن نموذج الاستثمار الاجتماعي في تشغيل الجمعيات يمثل أحد الحلول الفاعلة لدعم القطاع غير الربحي الناشئ.

فرص وتطلعات

- فرص الاستمرار والتطوير
- تعزيز استدامة الأثر
- رفع جاهزية الجمعيات
- خدمة المجتمعات بكفاءة

كما يفتح المجال للنظر في فرص الاستمرار أو تطوير النموذج مستقبلًا بما يعزز استدامة الأثر ويرفع جاهزية الجمعيات لخدمة مجتمعاتها بكفاءة أعلى.

الحادي عشر: كلمة تقدير

تتقدم جمعية مسارات بخالص الشكر والتقدير للشركاء الاستراتيجيين على دعمهم الكريم وثقتهم في المبادرة، والتي كان لها الأثر الكبير في تمكين الجمعيات الناشئة وتعزيز حضورها المجتمعي.

مؤسسة بلحمر

صندوق دعم الجمعيات

أثر الدعم

لقد أسهم هذا الدعم في بناء فرق عمل فاعلة، وتسريع انطلاق البرامج، ورفع مستوى الجاهزية المؤسسية، وهو ما ينعكس إيجابًا على خدمة المجتمع وتعزيز العمل الأهلي في محافظة الخفجي.

ختام

تمثل مبادرة «رواحل» تجربة عملية تؤكد أن **الاستثمار في الكوادر البشرية** هو حجر الأساس في تمكين الجمعيات الأهلية الناشئة.

وأن الشراكات التكاملية بين المانحين والقطاع الخاص والقطاع غير الربحي قادرة على خلق أثر مستدام يتجاوز حدود المشروع إلى بناء بيئة عمل أهلي أكثر جاهزية واستقرارًا.

مبادرة رواحل

تمكين الكفاءات التشغيلية

مسارات
masarat™